

Что такое ПРОФСОЮЗ?

С 1905 года в России работники, чтобы защищать свои интересы, объединяются в профессиональные организации.

П Р О Ф С О Ю З сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способный на деле представлять интересы и защищать права работников.

ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

ЧТОБЫ не оставаться один на один с работодателем

ЧТОБЫ знать свои права и уметь их защищать

ЧТОБЫ получать в срок достойную заработную плату

ЧТОБЫ чувствовать себя частью сплочённой организации

ЧТОБЫ иметь хорошие условия труда

Только член профсоюза вправе рассчитывать на:

Защиту при увольнении по инициативе работодателя;

Помощь профсоюзной организации и её выборных органов при нарушении работодателем трудового коллективного договора;

Содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещение ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;

Бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах;

Содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей;

Получение материальной помощи из средств профсоюза.

Каждый член профсоюза может:

рассчитывать на поддержку профсоюза в трудовых спорах с администрацией;

рассчитывать на соблюдение законодательства при сокращении рабочих мест;

обратиться в профком при ущемлении экономических и трудовых прав.

получить:

необходимую юридическую консультацию

все виды социальной защиты, предусмотренной коллективным договором;

льготные путевки в спортивно-оздоровительный лагерь, дома отдыха и санаторий для детей;

содействие в получении медицинских услуг;

материальную помощь из фондов профкома;

Что даёт нам профсоюз?

1. Стабильность трудовых отношений.
2. Приобщение к управлению учреждениями через соглашения и коллективные договоры.
3. Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.
4. Консультации юристов. Защиту в суде.
5. Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.
6. Организацию отдыха работников и их детей.
7. Организацию и проведение культурных мероприятий.
8. Материальную помощь работникам.

Главные цели работы профсоюза:

- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов;
- повышение благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза работников;
- защита права каждого члена Профсоюза работников на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
- содействие охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза;

- осуществление общественного контроля за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования;
- осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников;
- создание технических и правовых инспекций труда, профсоюзных юридических служб и консультаций;
- укрепление организационного единства, развитие солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

Интересы профсоюзной организации, как и всего Профсоюза, лежат, прежде всего, в социально-экономической плоскости и направлены на достижение социально-экономического благополучия работников образования.

Как показала практика работы Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников отрасли в условиях рыночных преобразований последних лет, только объединившись вместе, педагоги в состоянии отстаивать свои права и профессиональные интересы.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- Реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
- Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- Информационное обеспечение членов Профсоюза;
- Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
- Осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Заключение соглашений, содействие заключению коллективных договоров и их реализации, ведение коллективных переговоров;
- Участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам;
- Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза;
- Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда;
- Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов)

Права первичных профсоюзных организаций в сфере трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом РФ

1. Участие в коллективных переговорах с администрацией по подготовке, заключению и изменению коллективного договора, урегулирования разногласий (ст.36, 37, 38, 40); осуществление контроля за его выполнением (ст.51)
2. Получение от администрации полной и достоверной информации, необходимой для заключения коллективного договора и контроля за его выполнением (ст.22).
3. Участие в составе комиссии для расследования несчастного случая в организации (ст.229)
4. Создание комиссии по охране труда на паритетной основе с работодателем и их взаимодействие (ст.218, 365)
5. Участие в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе администрации (ст.81, 82, 373).
6. Внесение администрации, педсовету ОУ предложений по вопросам основных форм участия работников в управлении ОУ и участие в заседаниях указанных органов (ст.53).
7. Участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров (ст.381-397).

8. Участие в рассмотрении коллективных трудовых споров (ст.398-418).
9. Право на гарантии работников образования, привлекаемых к исполнению профсоюзных обязанностей (ст.39, 170, 171, 374, 376, 384, 405).
10. Проведение консультаций с администрацией по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (ст.53, ч.1; ст.82, ч.1).
11. Право на создание условий для осуществления деятельности профсоюзного комитета в учреждении образования (ст.32, 377).

Основные нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность профсоюзов

Конституция РФ

Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях»

Устав Профсоюза работников народного образования и науки

Трудовой кодекс РФ, №197 от 30.12.2001

ФЗ «Об общественных объединениях», №89-ФЗ от 19.05.95 г.

ФЗ «О некоммерческих организациях», №7-ФЗ от 12.01.1996 г

ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», №10-ФЗ от 1996 г.

Федеральный закон «О коллективных договорах и соглашениях».

ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров»

Трудовой кодекс РФ, №197 от 30.12.2001

Основы законодательства РФ об охране труда

Отраслевые нормативно-правовые документы

Федеральный закон «Об образовании»

Устав Профсоюза работников образования и науки РФ

Приказы Министерства образования и науки РФ

Локальные нормативно-правовые акты ОУ

Устав образовательного учреждения

Коллективный договор образовательного учреждения

Положение о первичной профсоюзной организации

Правила внутреннего трудового распорядка

Приказы и распоряжения по образовательному учреждению

Памятка для новых членов профсоюза.

Почему в Профсоюзе быть выгодно?

Прежде всего, вступая в профсоюз, работники хотят защищать свои трудовые права, бороться за соблюдение трудового законодательства, против незаконных увольнений, ухудшения условий труда. Есть профсоюзная организация - есть орган, выступающий от имени работников. Есть профсоюзная организация - есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников. Есть профсоюзная организация - есть возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд. Есть профсоюзная организация - есть возможность получить помощь и поддержку коллег. Есть профсоюзная организация - есть возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимся защиты прав работников. Профсоюз сегодня - единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников. Только член профсоюза вправе рассчитывать на:

- Защиту при увольнении по инициативе работодателя;
- Помощь профсоюзной организации и её выборных органов при нарушении работодателем трудового коллективного договора;
- Содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещение ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
- Бесплатную консультацию по юридическим, правовым и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах;
- Содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей;

- Получение материальной помощи из средств профсоюза.
- Являясь членом профсоюза, вы становитесь участником организационного рабочего движения. Участвуя в коллективных действиях профсоюза, вы сможете влиять на ситуацию у себя на производстве, в отрасли, в регионе, в стране и тем самым добьётесь улучшения своего положения.

Сила профсоюза – в его массовости, в сплоченности членов профсоюза, в энергичском и принципиальном профсоюзном комитете. Давайте же вместе добиваться этого!

Как вступить в профсоюз?

Нужно заполнить бланки заявлений о вступлении в профсоюз и о взимании членских профсоюзных взносов и передать их председателю первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет примет вас в профсоюз, а председатель профкома заполнит необходимые учетные документы и передаст ваше заявление о взимании членских взносов в бухгалтерию.

Дата приема в профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.